

Avviso di selezione interna per la copertura di n. 27 posizioni

Premesso che:

Il Piano Industriale 2020 – 2022, deliberato dal C.d.A. il 28 settembre 2021, ha previsto l'adeguamento organizzativo della Società;

Tra le attività di riorganizzazione degli uffici della Società, sono state previste una serie di progressioni di carriera per il personale dipendente;

Nella seduta del C.d.A. del 7 marzo 2022 è stato approvato l'avviso di selezione interna per la copertura di n. 27 posizioni come di seguito specificato.

Direzione Generale:	n. 1 – III livello
Direzione Acquisti:	n. 2 - III Livello
	n. 6 - II Livello
	n. 5 – I livello
Direzione Affari Legali:	n. 1 – I livello
Direzione Amministrativa e CUP:	n. 5 – III Livello
	n. 5 – II Livello
Direzione Organizzazione e RR. UU.:	n. 1 – III Livello
	n. 1 – II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

- la Delibera del C.d.A. del 28 settembre 2021;
- il Regolamento vigente per le progressioni di carriera interne del personale dipendente non dirigente di SORESA;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione del 7 marzo 2022;

INDICE

Una selezione interna per la copertura di n. **27 posizioni**.

www.soresa.it

SQ.RE.SA. S.p.a. con unico Socio
Sede legale: Centro Direzionale Isola F9 80143 Napoli
Tel. 081 21 28 174 - Fax 081 75 00 012

Art.1 - Posti da ricoprire

Direzione Generale:	n. 1 – III livello
Direzione Acquisti:	n. 2 - III Livello
	n. 6 - II Livello
	n. 5 – I livello
Direzione Affari Legali:	n. 1 – I livello
Direzione Amministrativa e CUP:	n. 5 – III Livello
	n. 5 – II Livello
Direzione Organizzazione e RR. UU.:	n. 1 – III Livello
	n. 1 – II Livello

Art. 2 Possesso dei requisiti di ammissione

Possono partecipare tutti i dipendenti di Soresa, assunti da almeno 24 mesi, in possesso dei requisiti di ammissione di cui all' art. 3 del suindicato Regolamento (d'ora in poi Regolamento).

Art. 3 Termini e modalità di candidatura

Le domande dovranno essere presentate esclusivamente a mezzo mail all'indirizzo: progressioni2022@soresa.it entro e non oltre il 28 marzo p.v. alle ore 12,00, in formato PDF, utilizzando esclusivamente il modello di candidatura allegato al presente avviso, debitamente datato e firmato dal candidato, indicando la posizione e la Direzione per la quale si concorre.

Alla domanda dovrà essere allegato il Curriculum Vitae firmato e datato redatto secondo il formato Europeo nella forma di autocertificazione ai sensi dell'art. 46 DPR 445/2000 e con dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo per il trattamento dei dati personali 2016/679 e del D.L.vo 101/2018, corredato da copia fotostatica del documento di identità non autenticata e in corso di validità.

Nell'oggetto della mail di trasmissione dovranno essere indicate la posizione e la direzione per le quali si concorre.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

Il mancato rispetto dei termini e modalità precedentemente indicati comporterà l'**esclusione** del candidato dalla procedura selettiva.

Art. 4 Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà composta in conformità a quanto stabilito all'art. 6 del Regolamento.

Art. 5 Modalità di valutazione dei candidati al 3° e 2° livello

Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento, i candidati saranno valutati secondo quanto previsto dalla seguente tabella:

REQUISITO	CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
ANZIANITA' NELLA QUALIFICA PRECEDENTE (MAX 10 PT.)	2 PUNTI PER OGNI ANNO O FRAZIONE DI ANNO > 6 MESI DI PERMANENZA	
VALUTAZIONE DEL DIRETTORE DELLA DIREZIONE DI PROVENIENZA SU ADEGUATEZZA DEL CV E DELLE CAPACITA' DEL CANDIDATO RISPETTO ALLA DECLARATORIA DEL LIVELLO DA ATTRIBUIRE (MAX 14 PT.)	PIU' CHE ADEGUATO (14 PT.)	
	ADEGUATO (7 PT.)	
	POCO ADEGUATO (0 PT.)	
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE DEL DIPENDENTE NELL'AMBITO DELLA PROPRIA ATTIVITA' E IN RELAZIONE ALLA POSIZIONE DA RICOPRIRE (MAX 6 PT.)	LAUREA MAGISTRALE O V.O. (3 PT.)	
	LAUREA TRIENNALE (2 PT.)	
	CORSI INT./EST. (1 PT.) - MAX 1 PT.	
TOTALE PUNTEGGIO		

La sommatoria dei punteggi ottenuti nella fase di selezione determinerà la graduatoria di merito dei candidati che verrà approvata dal C.d.A.

Saranno dichiarati vincitori e idonei ai fini della selezione, nei limiti dei posti disponibili, i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo di almeno **18/30**.

Art. 6 Modalità di valutazione dei candidati al 1° livello

Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento, i candidati saranno valutati secondo quanto previsto dalla seguente tabella:

REQUISITO	CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
ANZIANITA' NELLA QUALIFICA PRECEDENTE (MAX 6 PT.)	1 PUNTO PER OGNI ANNO O FRAZIONE DI ANNO > 6 MESI DI PERMANENZA	
VALUTAZIONE DEL DIRETTORE DELLA DIREZIONE DI PROVENIENZA SU ADEGUATEZZA DEL CV E DELLE CAPACITA' DEL CANDIDATO RISPETTO ALLA DECLARATORIA DEL LIVELLO DA ATTRIBUIRE (MAX 14 PT.)	PIU' CHE ADEGUATO (14 PT.)	
	ADEGUATO (7 PT.)	
	POCO ADEGUATO (0 PT.)	
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE DEL DIPENDENTE NELL'AMBITO	MASTER II LIVELLO (4 PT.)	

DELLA PROPRIA ATTIVITA' E IN RELAZIONE ALLA POSIZIONE DA RICOPRIRE (MAX 10 PT.)	MASTER I LIVELLO (2 PT.)		
	CORSI INT./EST. (1 PT.) - MAX 4 PT.		
TOTALE PUNTEGGIO			

I candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo di 18/30 nella valutazione del Curriculum saranno ammessi alla fase successiva della prova.

La prova orale, o scritta a discrezione della commissione valutatrice, si svolgerà sulle materie oggetto delle attività assegnate alla Direzione per la quale si concorre. Alla prova potrà essere assegnato un massimo di **10 punti** e sarà ritenuta superata al raggiungimento di un punteggio minimo di **6 punti**.

La sommatoria dei punteggi ottenuti nella fase di selezione determinerà la graduatoria di merito dei candidati che verrà approvata dal C.d.A.

Saranno dichiarati vincitori e idonei ai fini della selezione, nei limiti dei posti disponibili, i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo di almeno 24/40.

Art. 7 Responsabile del Procedimento

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e ss.mm.ii., il Responsabile del procedimento è individuato come previsto dall'O.d.S. n. 9 del 9 febbraio 2022 nelle persone:

Avv. Salvo Romano per le progressioni afferenti alla Direzione Generale, alla direzione Acquisti e alla Direzione Amministrativa e CUP;
dott.ssa Michela Nardone per le progressioni afferenti alla Direzione Affari Legali e alla Direzione Organizzazione e RR.UU.

Art. 8 Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente Avviso si rinvia al vigente Regolamento per le progressioni di carriera interne del personale di SORESA, al CCNL Dipendenti Terziario, Commercio e Servizi e alla normativa in vigore.

È possibile ricorrere avverso i provvedimenti relativi al presente avviso nelle forme, nei limiti e nei termini previsti dalla normativa vigente. Il Foro competente è quello di Napoli.

Napoli, 8 marzo 2022

